

Что нам дает членство в Профсоюзе?

1. Возможность коллективно отстаивать социально-трудовые права и интересы работников, добиваться справедливой, своевременной оплаты и безопасных условий труда, дополнительных социальных гарантий.
2. Наличие профсоюзной организации обязывает работодателя учитывать мнение профкома по социально-трудовым вопросам.
3. Индивидуальную защиту при реализации положений ТК РФ, коллективного договора.
4. Содействие занятости, недопущение противозаконных увольнений работников.
5. Бесплатные юридические консультации, помощь по социально-трудовым вопросам, в сложных жизненных ситуациях.
6. Бесплатное представительство интересов работника Профсоюзом в комиссии по трудовым спорам и спорам в суде.
7. Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда.
8. Иметь гарантированную защиту при расследовании несчастных случаев на производстве.
9. Возможность коллективных защитных действий (пикеты, митинги, шествия, забастовки).
10. Возможность повышения правовых, экономических, профессиональных знаний через информационную систему профсоюзов.
11. Получение информации по всем интересующим вопросам через Профсоюз и его печатные издания.
12. Содействие Профсоюза в получении путёвок в детские оздоровительные лагеря. Скидки на путёвки в профсоюзные здравницы.
13. Возможность участия в культурных и спортивных мероприятиях, организуемых Профсоюзом.
14. Получение материальной помощи из средств Профсоюза.
15. Получение профсоюзных наград и поощрений.

СДЕЛАЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!

ЕСЛИ ВЫ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА	ЕСЛИ ВЫ НЕ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА
Профсоюзные органы представляют и отстаивают Ваши трудовые и социальные интересы перед государственными органами власти, работодателями.	Сможете ли Вы самостоятельно решить Ваши профессиональные проблемы с руководителем учреждения или напрямую с министром?
Имеет право получить от своей профорганизации бесплатную юридическую консультацию и правовую помощь Профсоюза, информационную поддержку, получить знания по охране труда.	Работник – не член Профсоюза такого права не имеет и будет вынужден при необходимости обращаться за юридической помощью за соответствующую плату и защищать свои права в одиночку. Вам придется оплатить услуги адвоката за подготовку искового заявления и за обычную консультацию.
От Вашего имени профсоюзные органы заключают отраслевые соглашения, коллективные договоры.	Где нет профсоюзной организации, то коллективный договор будет разработан по инициативе работодателя и не всегда в пользу работника.
Вы обязательно получите защиту Профсоюза при увольнении с работы по инициативе работодателя и в случае привлечения к дисциплинарной ответственности. Работник – член Профсоюза в значительно большей степени, чем его, не состоящий в Профсоюзе коллега по работе, защищен от угрозы увольнения по инициативе администрации, и может быть уволен по инициативе работодателя (по сокращению штата, численности работников, результатам аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей) с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо по согласованию, при наличии такого условия в коллективном договоре. При увольнении по сокращению численности и штата администрация обязана предупредить работника за два месяца, а профсоюзную организацию за три, т.е. у члена Профсоюза гораздо больше шансов остаться на работе, т.к. профсоюзная организация, рассматривая целесообразность проведения сокращения и его законность, может воздействовать на администрацию и предотвратить сокращение.	Не член Профсоюза такой гарантии и защиты не имеет. Вы – один на один с работодателем. Есть ли у Вас для этого достаточно знаний и сил? Не член Профсоюза будет сокращен по истечении двух месяцев после предупреждения без учета мнения профсоюзной организации.
Профсоюзные органы имеют право контролировать состояние охраны труда на рабочих местах. В случае получения производственной травмы в расследовании несчастного случая обязательно примет участие представитель Профсоюза. Объективность принятого решения гарантирована.	Уверены ли Вы в беспристрастности проведенного в одностороннем порядке расследования причин, вызвавших производственную травму? Последствия выводов комиссии, созданной по распоряжению работодателя, могут быть весьма неблагоприятны для работников.

Работники – члены Профсоюза могут реально влиять на установление систем оплаты труда, обеспечение занятости, режима рабочего времени и времени отдыха, форм материального поощрения, утверждение положений о премировании и т. д.	Работник – не член Профсоюза такой возможности не имеет.
Сила членов Профсоюза в их единении. Выше зарплата, лучше условия труда, больше безопасности на рабочем месте. Все эти вопросы можно решать лишь вместе.	В трудовой жизни часто возникают проблемы, с решением которых одному человеку справиться не под силу.

Скоро лето. 5 четверть. Отвечаем на часто задаваемые вопросы.

Имеет ли право работодатель перевести учителя на должность воспитателя для работы в пришкольном лагере без его согласия?

Привлечение учителя к работе в пришкольном лагере является переводом на другую работу, такой перевод возможен только с письменного согласия учителя. Данный вопрос урегулирован статьей 71, частью 1 статьи 72.1 ТК РФ. Запрещено переводить и перемещать на другую работу работника, которому она противопоказана по состоянию здоровья. В период ежегодного оплачиваемого отпуска учителя работа в пришкольном лагере может осуществляться по желанию учителя. Привлечение учителя к выполнению ремонтных работ в период школьных каникул, не совпадающий с периодом ежегодного отпуска учителя, недопустимо; в данном случае учитель может быть привлечен к организационной, методической работе в пределах объема работы по тарификации до начала каникул.

Каким должен быть режим рабочего времени учителей в пришкольном лагере?

Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами образовательного учреждения и графиками работ с указанием их характера.

На каникулах учителя осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу в пределах нормируемой части (по тарификации) их рабочего времени, определенной им до начала каникул.

Эта же норма действует в отношении учителей, работающих в пришкольном лагере. Так что требование работать на каникулах 36 часов в неделю незаконно.

Как должна оплачиваться их работа в пришкольном лагере?

Для работы в лагерях с дневным пребыванием детей, создаваемых органами управления образованием и образовательными учреждениями для учащихся той же местности, педагогические работники привлекаются в пределах

установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки с сохранением заработной платы, предусмотренной при тарификации. В случае привлечения педагогических работников к работе в лагерях с дневным пребыванием детей в период, не совпадающий с отпуском, сверх указанного времени (с их согласия) им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.